



## **POLITIK FÜR GUTE ARBEITSBEDINGUNGEN UND DEN SCHUTZ DER MENSCHENRECHTE**

R2 Hotels hat sich verpflichtet, die national und international anerkannten Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen zu respektieren und zu schützen.

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, diese Rechte in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit zu respektieren und zu schützen, sei es gegenüber unseren Mitarbeitern, Lieferanten, der lokalen Gemeinschaft, Kunden oder anderen Interessengruppen.

Wir stützen uns auf die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen mit ihren 30 grundlegenden Rechten und arbeiten in Übereinstimmung mit diesen.

Um unsere Verpflichtung zu erfüllen:

Wir verfügen über eine Menschen- und Arbeitsrechtspolitik, einen Gleichstellungsplan, ein Protokoll gegen Belästigung und einen Ethikkodex.

Wir verfolgen eine faire und transparente Einstellungspolitik, die auf Gleichheit und Vielfalt beruht.

Für unsere Mitarbeiter gibt es einen Vorschlagskasten und monatliche Treffen mit den Abteilungsleitern, bei denen ihre Meinung eingeholt wird, um Verbesserungen und ihr Wohlbefinden zu erreichen.

Möglichkeit der Gewerkschaftsmitgliedschaft und der Teilnahme an gewerkschaftlichen Aktivitäten während der Arbeitszeit.

Wir halten die nationalen und internationalen Normen für Löhne, Ruhezeiten, Urlaub und freie Tage ein.

Wir schulen und fördern unser Personal regelmäßig.

Wir arbeiten mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern in den Umgebungen und Märkten zusammen, in denen die Umstände dies empfehlen, um sicherzustellen, dass sie die Menschenrechte respektieren.

Wir streben nach Verbesserung, indem wir regelmäßig Maßnahmen überprüfen und neue einführen, um uns an das anzupassen, was vorgeschrieben und für eine gute Erfüllung unserer Verpflichtung notwendig ist.

Diese interne Politik wird über unseren Personalausgang, das Schwarze Brett, persönliche Treffen und E-Mails kommuniziert.

Qualitätsmanager